

CUBIC適性検査料金と解説

診断各種		金額	検査時間	詳細
採用適性検査		(2,100円/1人) × 5 5人分の回数券として	20分(時間到達 しても全て要回答)	個人の資質・特性を多面的に把握し、採用判定の際に客観的資料となります。 詳細な解説が出力されます。
現有社員分析		2,100円/1人	30分(時間到達 しても全て要回答)	現有社員個人の適性や能力構造を「性格」「意欲」「社会性」「価値観」等の側面から客観的に分析します。配置、能力開発等を効果的に進める補助データにもなります。
現有社員モチベーション測定		2,100円/1人 現有とセットで半額	15分(時間到達 しても全て要回答)	「人は行動を決定する最終場面で何を抛り所とするか」を測定し、各社員がそれぞれで思う理想の働き方と現実を比較し、その格差から個人の仕事の原動力を探ります。
基礎能力検査	言語能力	2,100円/1人(3科目 まで)4科目以降は 525円/1人 追加	4~40分 時間到達次第 回答を止める	言語: 基本的な語句や文章完成から応用まで、難易度や分量別で7種あります。
	数理能力			数理: 四則演算、単位の変換など、難易度や分量別で7種あります。
	図形認識力			図形: 立体展開図、位置関係の理解など、難易度や分量別で7種あります。
	論理力			論理: 論理的な思考力や推理、推論能力など、難易度や分量別で7種あります。
	英語力			英語: 英単語、熟語、長文読解など、難易度や分量別で4種あります。
複眼評価観察		1人を5人で観察の場合 10,500円 (2,100円/観察者1人)	被観察者: 30分 観察者: 20分 (全て要回答)	被観察者(管理者候補や主任候補)は現有社員分析の質問を回答することになります。 観察者は複眼評価観察の質問を回答します。被観察者の自己評価と観察者の評価とを多面観察するものです。昇格前の課題の確認や長所短所を自覚させる等の事に効果的。
組織診断		基本料105,000円 及び3100円/1人	1人につき30分 (全て要回答)	階層別・年齢別・男女別・部署別と多方向から分析することで、経営課題の あぶり出しや、対処方法の構築に役立てることができます。組織診断の帳票は、 風土厚生面、人間関係、会社評価等や産業平均との比較等、合計約50枚前後になります。

CUBICの主な目的

採用選考の資料、配置転換模索の資料、各社員の隠れた特性の把握、必要な知識や能力の検査、組織内の心理を分解把握、風土改革、組織のスリム化、適材適所の配置、人事政策模索の重要資料、特定の人物の特性を複眼で確認する、各社員が持つ理想を把握、組織の現状(事実)を直視し対策を立てる、などなど

採用適性検査や現有社員分析等は、
解答用紙のみFAXいただければメールにて
PDFで結果をお届けいたします。

社会保険労務士法人 あおば労務経営事務所

電話048-592-0475 FAX048-592-0590

e-mail: office-w.akutsu@kdt.biglobe.ne.jp